



Drachten, 17 februari 2023

Geacht lid van het CvB,

In de GMR-vergadering van 15 februari jl. is gesproken over het Functiemixbeleid binnen Fierder Onderwijs. Aan de leden van de personeelsgeleding van de GMR is instemming gevraagd.

In het ontvangen voorstel staat te lezen dat de afdeling HR in opdracht van het College van Bestuur en met instemming van de leden van het Directeuren Overleg een nieuw functiemixbeleid voor alle docenten binnen Fierder Onderwijs heeft opgesteld. Binnen de organisatie is de behoefte voor een helder, integraal beleid op dit gebied groot en daarom heeft het hoge prioriteit. Er is derhalve gekozen om uit de bestaande beleidsstukken van de drie scholengemeenschappen de beleidslijn te kiezen die het beste bij de gewenste grondslag van de functiemix past, namelijk het stimuleren van groei en ontwikkeling in docentschap.

De leden van de GMR zien het belang in van dit Functiemixbeleid, echter zij vinden het assessment te weinig omschreven en te zwaar wegend. Er wordt verwezen naar een verouderde klachtenprocedure en beoordelingsnotitie. Ook benadrukken de leden van de GMR dat de gesprekkencyclus nog niet geharmoniseerd is.

In bijlage 2 wordt gesproken over een ontwikkelkamer, het is onduidelijk of hier een Strategisch personeelsbeleidsplan onder ligt. Graag horen de leden van de personeelsgeleding van de GMR hoeveel groei er mogelijk is.

De leden van de personeelsgeleding van de GMR raden het CvB aan om het perspectief motiverender te maken en geven geen instemming voor dit Functiemixbeleid. Graag ontvangen de leden van de GMR een aangepast document ter instemming op de vergadering van 16 maart aanstaande.

We hopen u zo voldoende te hebben geïnformeerd.

Vriendelijk groetend,

J. Hoekstra – Voorzitter GMR
Marijke Steensma-de Vries - Secretaris GMR